



Informe de sostenibilidad 2023

Contenido

Orientación para la Lectura

Aspectos a Destacar 2023	4
--------------------------	---

Gobernanza	15
------------	----

Introducción a la Sostenibilidad	
-------------------------------------	--

Generación de Valor	
---------------------	--

Línea de Tiempo	
-----------------	--

Estrategia Ambiental	24
----------------------	----

Salud y Seguridad	33
-------------------	----

Ética y Gobernanza

Social	51
--------	----

Desarrollo de Partes Interesadas	
----------------------------------	--

Talentos Potencializados	59
--------------------------	----

Proveedores	
-------------	--

Clientes	64
----------	----

Desarrollo Económico	
----------------------	--



Orientación para la lectura

Bienvenido a nuestro informe de gestión 2023.

Observa detenidamente la imagen de nuestra portada. A primera vista, puede parecer sólo una ilustración, pero en realidad, **es una ventana a dos mundos completamente distintos.**

El Mundo Sin Sostenibilidad

A la izquierda, vemos un **rostro oscuro, agrietado, y en llamas.** Este lado de la imagen **simboliza un mundo sin sostenibilidad.** Aquí, la industria opera sin conciencia ambiental, priorizando la producción sobre la preservación. El aire es espeso y contaminado, las fábricas emiten humo tóxico y el entorno natural está devastado. Es un lugar donde la vida lucha por sobrevivir y donde **la belleza de la naturaleza se ha perdido.**

El Mundo con Sostenibilidad

A la derecha, el contraste es asombroso. El rostro es verde y vibrante, cubierto de plantas, flores y vida silvestre. Este lado **representa un mundo donde la sostenibilidad es el pilar de todas las acciones.** Las industrias operan en armonía con la naturaleza, utilizando tecnologías limpias y prácticas responsables. El aire es fresco, los ríos fluyen claros y la flora y fauna prosperan. Es un mundo donde la humanidad ha aprendido a coexistir con su entorno, cuidando de la vida y el medio ambiente con respeto y amor.

Nuestro Compromiso

En SACS, nos dedicamos a crear y promover un mundo como el que ves a la derecha. **Cuidamos la vida, el medio ambiente y la continuidad de tu negocio con recursos altamente confiables, innovadores y talentosos.** Ayudamos a cada empresa, industria u organización a gestionar sus riesgos y lo hacemos de una manera sostenible.

Esta imagen nos recuerda la importancia de nuestras decisiones diarias y su impacto en el mundo. Te invitamos a leer nuestro informe de sostenibilidad y descubrir cómo juntos podemos crear un futuro más brillante y sostenible.

Aspectos a destacar



Recertificación

SACS Consultores ha mantenido certificaciones en las **normas ISO 9001:2015 de Gestión de Calidad, ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo e ISO 14001:2015 de Medio Ambiente durante 6 años consecutivos.** Estas acreditaciones reflejan no solo un compromiso con la excelencia y la mejora continua, sino también una dedicación profunda en **Salvar Vidas.** Cumpliendo con estrictas normas de seguridad y salud ocupacional, la empresa asegura un entorno laboral más seguro, minimizando riesgos y protegiendo a los colaboradores y partes interesadas. La adhesión al Registro Único de Contratistas (RUC) con una calificación del 96% refuerza este compromiso, demostrando un alto nivel de cumplimiento y gestión ejemplar.

La dedicación a la calidad, la seguridad y el medio ambiente, demostrada a través de las certificaciones ISO y la calificación del RUC, subraya la importancia de integrar prácticas sostenibles en cada aspecto de las operaciones de SACS Consultores. Estas iniciativas no solo aseguran el cumplimiento de altos estándares, sino que también promueven una cultura organizacional orientada a la responsabilidad social y ambiental.



Consulting

El **área de consultoría** la cual lleva una trayectoria importante en la historia de SACS, ha tenido un crecimiento desde el área técnica de gran envergadura, iniciando con proyectos como la actualización de **Planes de Gestión del Riesgo y Planes de Emergencia y Contingencia** de toda la Vicepresidencia Regional Oriente de la empresa Ecopetrol. Luego de esto ha tenido una larga trayectoria con clientes como Gran Tierra, Ecopetrol, Primax, Parex, Frontera, Brinsa, Corona, IDOM, SierraCol entre otros.



Dentro de nuestros principales productos se encuentran:

- Análisis de riesgos de Procesos (HAZOP).
- Análisis cuantitativo de riesgos (QRA).
- Corbatines HSE/Bowtie.
- Evaluación al sistema de seguridad de procesos.
- Gestión de Seguridad de Procesos.
- Soluciones de capacitación en Seguridad de Procesos.
- Planes de Gestión del Riesgo (PGR).
- Planes de Contingencia (PDC) y Planes de Emergencia y Contingencia (PEC).
- Análisis preliminares de riesgo (PHA): What If, HAZOP, HAZID, Bow Tie.
- Análisis cuantitativo de riesgo (QRA).
- Análisis de rutas de derrame en ambientes acuáticos (marinos y continentales) y terrestres.
- Análisis de eventos tipo NATECH.
- Análisis de riesgos en proyectos de yacimientos no convencionales (YNC).
- Estudios de carga combustible y diseño de Procedimientos Operativos Normalizados (PON) o Fire Preplans.
- Desarrollo de simulacros y simulaciones con realidad virtual hasta un escalamiento de crisis y continuidad de negocio, para la verificación de la implementación de los servicios anteriores.

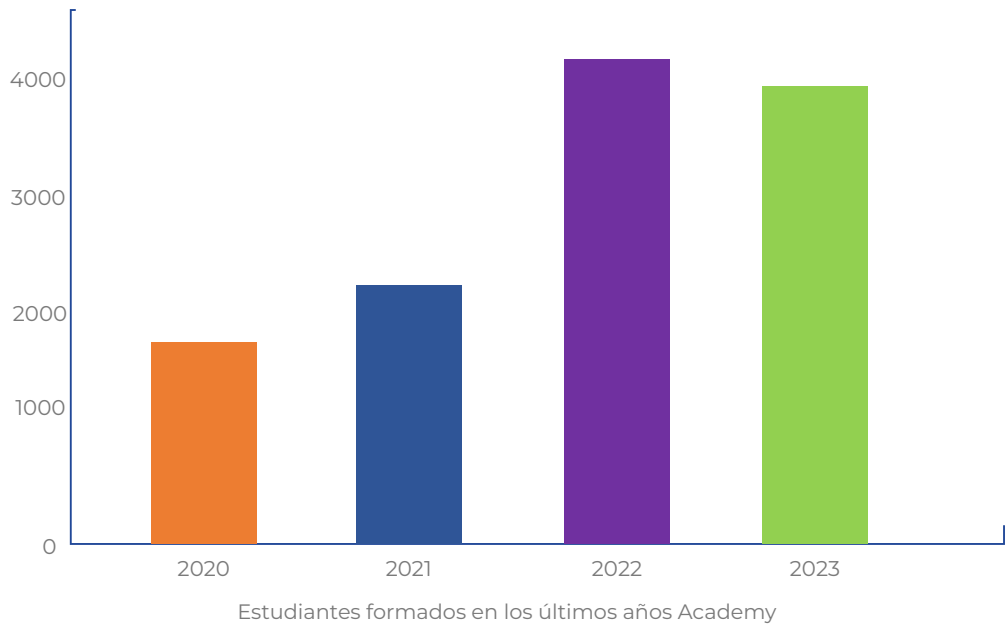
Academy

En **SACS Academy**, nuestra filosofía se centra en **transformar experiencias de aprendizaje**. Nos esforzamos por ofrecer a nuestros clientes una formación inmersiva y transformadora adaptable a la necesidad de los clientes, buscamos que nuestros **estudiantes se conviertan en agentes de cambio** en la gestión integral de riesgos de sus empresas. En tiempos de desafíos constantes, nuestra misión es fortalecer la cultura de seguridad y fomentar una red de integración en todo el continente. Anualmente, más de 4000 estudiantes se benefician de nuestros programas, que no solo mejoran sus competencias individuales, sino que también promueven comunidades empresariales más seguras y resilientes.

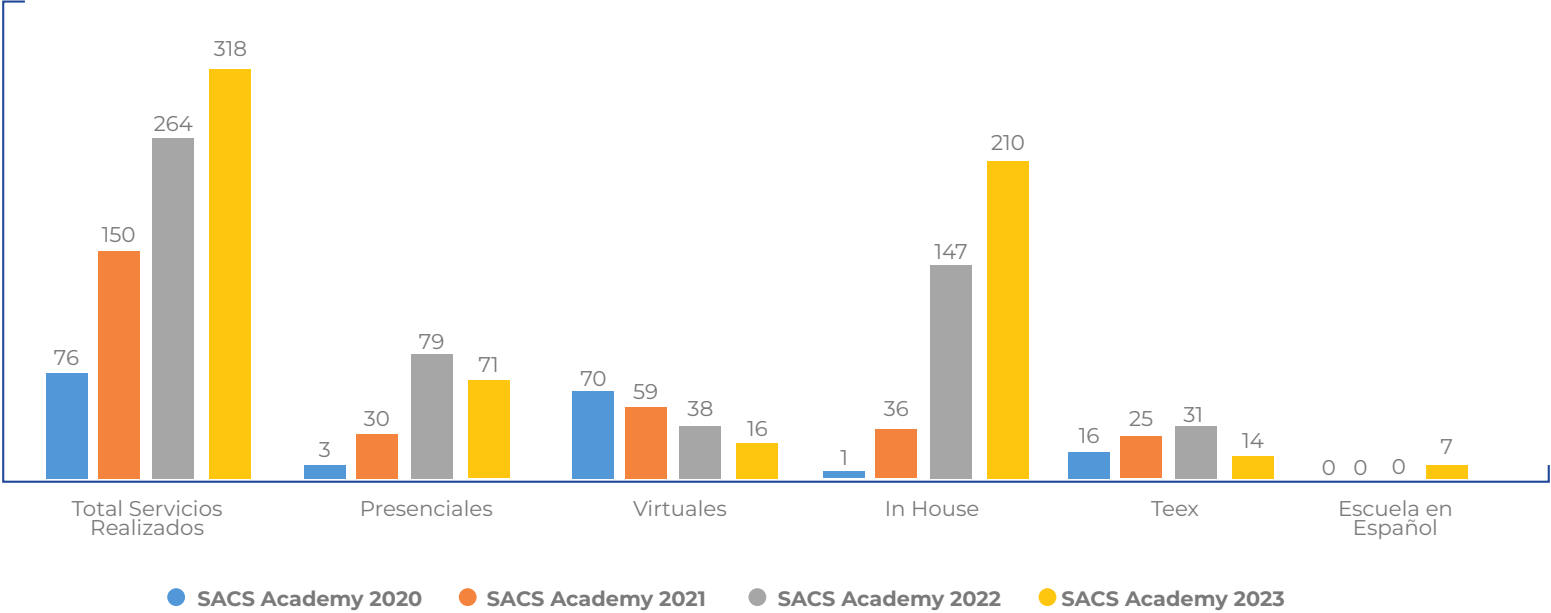
En conjunto contamos con **4 modalidades de formación:** Virtual, in-Company, integrada y presencial; esta última a través de una experiencia vivencial en cualquiera de nuestros dos (2) centros de entrenamiento ubicados en Cartagena (Bolívar) al norte del país y Neiva (Huila).



Evolución estudiantes año Academy



Cursos



A través de nuestra **acreditación internacional** con el servicio de extensión de Ingeniería de Texas A&M Teex han posicionado nuestro centro de entrenamiento como el **más grande de LATAM.**



Emergency

El **área de EMERGENCY**, nace hace 23 años con un proyecto macro el cual generó muchos esfuerzos por parte de cada uno de los integrantes que en ese momento hacían parte de SACS CONSULTORES, estos retos generaron grandes desafíos los cuales, con el gran compromiso de todo su personal administrativo como operativo, se dejó una gran huella en el ámbito de **EMERGENCIAS INDUSTRIALES**, creando esa frase que caracteriza a SACS CONSULTORES, **“Salvamos Vidas”**.

A través de los años el área de EMERGENCY ha crecido de la mano con nuestro excelente personal que se han vinculado a nuestros proyectos, cambiando no solo la seguridad en el **sector Oil & Gas si no la vida de nuestros colaboradores**, generando confianza con nuestros clientes a nivel nacional e internacional.

Dentro de nuestros proyectos desarrollados durante esta trayectoria, resaltamos unos que enmarcan el crecimiento de nuestras operaciones y la satisfacción de nuestros clientes:

- SERVICIO INTEGRAL DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS.
- OPERACIÓN DE LOS SISTEMAS CONTRAINCENDIOS.
- GESTIÓN INTEGRAL DE LOS PLANES DE GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES (PGRD), PLANES DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA (PEC).
- ADMINISTRACIÓN BODEGAS DE EMERGENCIA.
- “SERVICIO DE ALQUILER, OPERACIÓN DE EQUIPOS CONTRAINCENDIOS PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y MONITOREO FRENTE A POSIBLES EVENTOS CONTINGENTES”.
- “SERVICIO DE ALQUILER, OPERACIÓN DE EQUIPOS CONTRAINCENDIOS DE TIPO MÓVIL CON TRANSPORTE FLUVIAL PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y MONITOREO DE POSIBLES EVENTOS CONTINGENTES.
- SERVICIOS DE SOPORTE Y ASESORÍA TÉCNICA EN LINEAMIENTOS DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE.
- SERVICIOS DE MAQUINISTA, MAQUINA DE BOMBEROS Y SOPORTE DE EMERGENCIAS.
- SERVICIO EN PREVENCIÓN, CONTROL DE INCENDIOS Y RESCATE.
- PROFESIONAL LÍDERES DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS.
- SERVICIO ESPECIALIZADO PARA RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS EN TAREAS DE ALTO RIESGO.

Emergency Crecimiento



Con la confianza de nuestros clientes y el compromiso de la compañía para brindar los mejores servicios, cada uno de los proyectos del área de EMERGENCY, nos ha hecho crecer, fortaleciendo nuestra flota vehicular especializada, la cual está conformada por diferentes campos de acción como lo son:

1. Camiones CONTRA INCENDIOS con **certificación UL**, con capacidad técnica desde 1000 a 1500 GPM.
2. **Camionetas de INTERVENCIÓN RÁPIDA**, con equipamiento especializado para dar soporte a diferentes tipos de emergencias tanto, Estructurales, Forestales, Ambientales, Sustancias Peligrosas y Biológicos.
3. **Bombas Móviles** contra incendios con certificación UL, con capacidad técnica desde los 750 a 1500 GPM
4. **Ambulancias** completamente dotadas para soporte Básico y/o medicalizado con tracción 4x4.

Health Care



En Health Care, **brindamos soluciones integrales para el cuidado de la salud con una amplia cobertura a nivel nacional.**

Contamos con profesionales altamente capacitados para ofrecer servicios de soporte en salud, atención prehospitalaria, programas de vigilancia epidemiológica, programas de prevención, promoción de la salud y seguimiento de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como medicina laboral y reintegro laboral progresivo.

Nuestra unidad cuenta con una amplia experiencia en los sectores industrial, de hidrocarburos y otros, respaldada por nuestra capacidad técnica y el suministro de ambulancias, equipos médicos, insumos, personal especializado y otros servicios complementarios en salud. **Diseñamos y articulamos programas de prevención** en las organizaciones para **garantizar el bienestar y la seguridad de sus colaboradores.**

Contamos con:

- Profesionales idóneos y capacitados para enfrentar los riesgos operacionales en salud, lo que garantiza la idoneidad y calidad del personal contratado.
- Conocimiento de comunidades y entorno social para garantizar idoneidad y servicio del personal a contratar.
- Tecnología avanzada que asegura la trazabilidad de historias clínicas e indicadores epidemiológicos, facilitando la toma de decisiones rápidas y precisas según el campo, el grupo poblacional y los sectores relevantes.
- Versatilidad en la gestión de compras de equipos e insumos médicos y en la disponibilidad de personal adicional en caso de ser necesario.
- Soporte administrativo exclusivo para el contrato y capacidad financiera suficiente para operar este tipo de servicios.

Health Care

Nuestros principales servicios:

Staffing HealthCare: Profesionales de la salud altamente capacitados y entrenados para la atención de urgencias y emergencias médicas. Conformado por Médicos generales, Médicos especialistas, Enfermeros Profesionales, Auxiliares de Enfermería, Fisioterapeutas, Tecnólogos en Atención Prehospitalaria (APH), Conductores de ambulancia, entre otros profesionales.

Servicio de Ambulancia (Inhouse/Evento): Unidades móviles tripuladas de acuerdo con las necesidades de nuestros clientes. Vehículos debidamente habilitados en cumplimiento con la normativa vigente (Res 3100 de 2019) como Ambulancia Básica o Transporte Asistencial Básico (TAB), Ambulancia Medicalizada o Transporte Asistencial Medicalizado (TAM) y Área protegida, a través de nuestra red de aliados a nivel nacional.

Servicio de Área Protegida: Nuestro servicio de Ambulancia Área Protegida está diseñado para proporcionar una respuesta rápida y eficiente en situaciones de emergencia dentro de áreas industriales y petroleras. Este servicio incluye ambulancias equipadas y personal médico capacitado, listo para intervenir en accidentes, enfermedades súbitas o cualquier otra emergencia médica, contribuyendo significativamente a la seguridad y salud en el entorno laboral.



Health Care

Nuestros principales servicios:

Equipamiento Médico: Para la integralidad en la prestación de nuestros servicios, ofrecemos el servicio de equipamiento médico para nuestros proyectos, proporcionando a nuestros clientes equipos biomédicos, dispositivos médicos, medicamentos para la prestación del servicio en salud, en campo.

Servicios Complementarios en Salud: Teniendo en cuenta la integralidad de la prestación del servicio, contamos una amplia red de aliados frente a la prestación de servicios relacionados con Mantenimiento preventivo y calibración de equipos biomédicos, Software de Historias Clínicas con almacenamiento en la nube, Asesoría y acompañamiento en Sistema Único de Habilitación (SUH) (Res 3100 de 2019), Asesoría y acompañamiento en Sistema Obligatorio de Garantía de la calidad (SOGC).

Medicina Laboral y Reintegro Laboral Progresivo: ofrecemos servicios diseñados en medicina laboral frente al acompañamiento en la atención inicial de emergencias médicas a nivel nacional, generación de incapacidades innecesarias para el sistema el ausentismo laboral y generar ahorros significativos en costos asociados. Promovemos programas de salud y bienestar para los trabajadores, que incluyen aspectos como la ergonomía, sistemas de vigilancia epidemiológica, atención médica preventiva y prehospitalaria, y capacitación en salud y seguridad. Además, abordamos la prevención de riesgos y fomentamos hábitos saludables.



Health Care

Nuestros principales servicios:

Plan de Capacitaciones (Complemento del servicio): Para nuestros proyectos, la compañía ha desarrollado un Programa de Capacitación Técnica lo que nos permite fortalecer las competencias y habilidades de nuestros colaboradores en campo. Enfocado en mantener actualizado a nuestro equipo, asegurando que cuenten con las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos más exigentes y brindar soluciones efectivas a nuestro cliente.

Creemos firmemente que invertir en el desarrollo profesional de nuestro equipo de profesionales, no solo mejora su desempeño individual, sino que también eleva la calidad y el valor de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes.



Gobernanza





Academy

Actualmente Academia cuenta con **9 acuerdos de Voluntades contruidos con diferentes cuerpos de Bomberos en Colombia**, adicional uno de estos acuerdos con el Cuerpo de Bomberos de Lisboa Portugal que han permitido un intercambio de experiencias de aprendizaje y el aunar esfuerzos en conjunto para formar no solo Bomberos, sino respondedores y profesionales que brindan en sus día a día labores de respuesta a emergencia en los diferentes sectores económicos en los cuales brindamos cobertura.

Nuestra alianza con **Bomberos Lisboa POR** permitió conocer acerca de respuesta a emergencia con vehículos eléctricos en el continente europeo y como nuestros bomberos afrontan este tipo de incidentes, dicha ponencia se dio en el marco de nuestra **3rd International Conference of Emergency Management and Business Continuity** realizada en el acto de clausura de la versión 57 de la Annual Spanish School realizada en Cartagena Colombia el pasado mes de agosto de 2023.



Health Care

Logro 1: Desarrollo e implementación de guías y procedimientos actualizados en el ámbito de la salud, en estricto apego a los estándares normativos vigentes. Estos recursos tienen como objetivo optimizar la atención médica, garantizar el bienestar de los empleados y promover prácticas de excelencia en el sector.

Logro 2: Establecimiento e implementación de comités institucionales y la realización de auditorías internas periódicas, fortaleciendo así la gestión normativa y garantizando la seguridad del paciente.

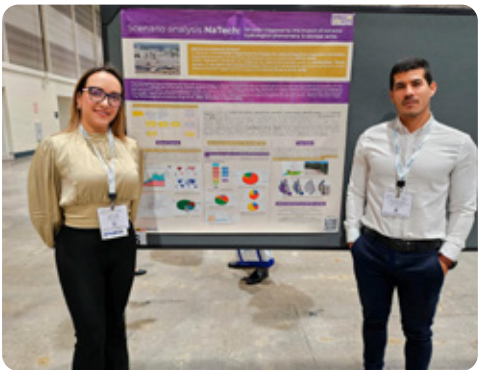
Logro 3: Fortalecimiento de las buenas prácticas en salud, centradas en la seguridad del paciente y en nuestro compromiso con la excelencia.





Durante los últimos 3 años el cumplimiento de la unidad en cuanto al presupuesto ha sido satisfactorio llegando incluso a un **105%** de cumplimiento en el mismo.

Adicional como logros importantes de la unidad se tiene **ser los pioneros** en el desarrollo de Planes de Gestión del Riesgo y Planes de Emergencia y Contingencia para proyectos de Yacimientos no Convencionales, desarrollo de pruebas foco crisis y continuidad de negocio de organizaciones como Ecopetrol, participación en importantes congresos de Seguridad de procesos como ponentes en Eventos NaTech.

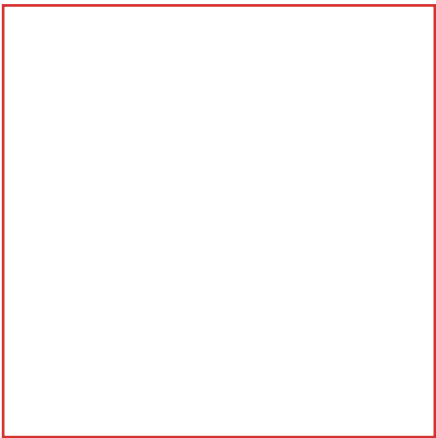
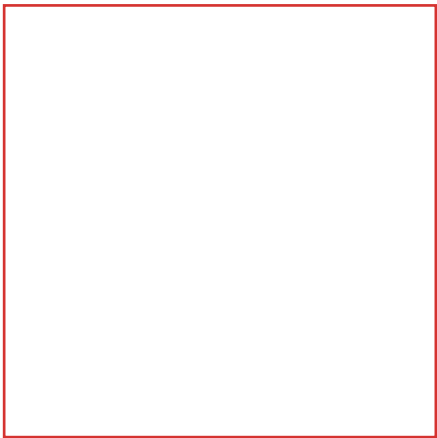




Hitos Éticos

Durante el año 2023 SACS **fortaleció significativamente el valor de la transparencia** y realizó los siguientes avances en esa construcción de confianza:

- 1. **Definición y socialización del Código de Ética y Conducta**, el cual tiene como objetivo proporcionar pautas mínimas de conducta que orientan el comportamiento profesional y personal y sirven de guía para tomar decisiones correctas
- 2. **Capacitación del Código de Ética y Conducta**, la cual permitió escuchar las inquietudes de los colaboradores, aclarar dudas y que todos hablen el mismo idioma basados en la *Transparencia*
- 3. **Implementación de herramienta para reporte de conflicto de intereses**, enfocada a promover una cultura organizacional transparente, donde se valora la honestidad y la integridad de los colaboradores.



Generación de **valor**



¿Quiénes somos?

Como **firma líder en el mercado y con reconocimiento en Latinoamérica**, trabajamos mano a mano con nuestros clientes y grupos de interés para **generar soluciones innovadoras que permitan a las generaciones futuras vivir en un mundo más sostenible.**

Sacs Group, fundada en el 2001, se ha convertido en la compañía líder del mercado en entregar soluciones que ayudan articular los propósitos de **SOSTENIBILIDAD o de ESG** en las más grandes compañías, con **foco en la gestión integral del riesgo**, atendiendo las emergencias más complejas de tipo industrial y desarrollando programas de análisis de peligros que mitigan impactos a nivel ambiental y social.

Los servicios de Sacs Group junto a sus cuatro líneas de negocio cubren las áreas de **gestión de emergencias y contingencias, consultoría especializada, capacitación y entrenamiento a fuerzas de trabajo y servicios de salud ocupacional y laboral.**

Exportamos servicios a más de 14 países en Latinoamérica y contamos con presencia a través de nuestras sedes y filiales en Bogotá, Cartagena, Lima y Wyoming USA.

Visión

Ser **referentes** en **Latino América** por implementar modelos y servicios a la medida, ágiles e integrados de **Gestión del Riesgo y Emergencias Industriales** que permitan la continuidad del negocio, salvando vidas y protegiendo el ambiente.



Misión

Diseñamos e implementamos **modelos y servicios integrados, funcionales, ágiles y personalizados**, para la gestión del riesgo y la atención de emergencias industriales, contribuyendo con la sostenibilidad empresarial; a través del análisis y definición de actividades para la reducción del riesgo, capacitación, entrenamiento y respuesta, con **personas idóneas, equipos especializados y herramientas tecnológicas**.



Valores

Los valores corporativos están alineados con la **estrategia de sostenibilidad de la empresa.**

1. Los **192** procesos de selección realizados durante el año 2023 se llevaron a cabo con total transparencia, respetando la normatividad legal, los acuerdos pactados con el cliente y las políticas internas.
2. Todos los colaboradores incorporados a los contratos de campo, satisfacen los requisitos del perfil, lo que permite a la compañía **dar cumplimiento a las especificaciones técnicas de cada contrato.**
3. Se logró un **incremento del 15% de participación** en las actividades de bienestar y Ley 50 con respecto al año anterior, las cuales estuvieron enfocada en el **cuidado de la salud física y mental**, de esta manera se resalta el amor por la vida.



Estrategia **ambiental**





Biodiversidad

Entendiendo la biodiversidad, como la diversidad de vida, la variedad de seres vivos que existen en el planeta y las relaciones que existen entre sí y con el medio que los rodea, como Compañía especializada en el análisis de riesgos de las diferentes industrias y la gestión de emergencias, **SACS Consultores** ha entendido que su responsabilidad está directamente relacionada con la preservación no solo de la vida humana, sino de las demás especies que conforman el planeta.

En el proceso de atención de emergencias, es común encontrar especies animales y vegetales que requieren de atención o incluso de acciones de rescate y preservación, labor que día a día realizan los técnicos de atención de emergencias tanto industriales como ambientales, en los diferentes contratos que desarrolla **SACS Consultores**, experiencias de reubicación de reptiles, himenópteros, felinos, caninos, aves, entre otras especies han enriquecido los resultados de preservación de la biodiversidad en el camino emprendido en materia de sostenibilidad, logrando así impactos positivos al medio ambiente.

El proceso de entregar asesorías y servicios de calidad a los clientes, requiere del compromiso con los **valores** de la Compañía y en **SACS Consultores la pasión por la vida**, va más allá de la conservación de la vida humana, consolidando esfuerzos por la preservación de la vida animal y vegetal y logrando múltiples casos de éxito de reubicación y rescate.

Residuos

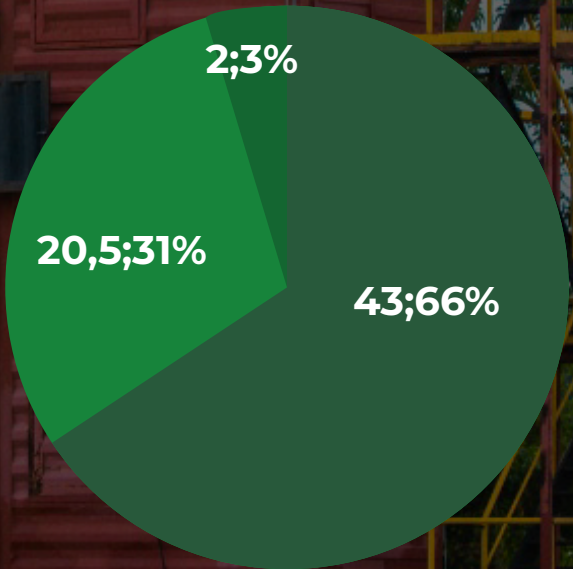
Para **SACS consultores** un pilar fundamental en la preservación ambiental y la generación de sostenibilidad que perdure en el tiempo es la **gestión adecuada de los diferentes residuos que se generan en las operaciones**, de acuerdo con la matriz de aspectos e impactos ambientales se ha identificado la generación de **residuos ordinarios** en las actividades administrativas y la generación de **residuos peligrosos** en uno de los centros de trabajo operativos, este impacto no es significativo en la calificación de criticidad.

En el 2023 la Compañía realizó la disposición de residuos generados tanto en las actividades administrativas como las actividades operativas, los residuos peligrosos, generados en las operaciones del contrato con la Refinería de Cartagena fueron dispuestos con gestor autorizado y en cumplimiento de la normativa legal ambiental vigente, propendiendo así por la gestión de encadenamientos y la contratación local.



Mes	Residuos Biosanitarios	Medicamentos para destrucción	Cortopunzantes
Febrero	5 Kg	0 Kg	0 Kg
Marzo	5 Kg	1 Kg	0 Kg
Abril	3 Kg	0 Kg	0 Kg
Mayo	3 Kg	3 Kg	0 Kg
Junio	8 Kg	0.5 Kg	1 Kg
Julio	3 Kg	1 Kg	0 Kg
Agosto	4 Kg	7 Kg	0 Kg
Septiembre	3 Kg	5 Kg	1 Kg
Octubre	3 Kg	3 Kg	0 Kg
Noviembre	6 Kg	0 Kg	0 Kg
Diciembre	4.5 Kg	0 Kg	0 Kg

Residuos peligrosos generados y dispuestos



● Residuos Biosanitarios ● Medicamentos para destrucción ● Cortopunzantes

Academy

Dentro de nuestras actividades ejecutadas en el centro de entrenamiento **se rehúsa el 80% de nuestra agua** empleada para las jornadas practicas el restante se evapora durante las quemas empleadas en jornadas practicas con fuego en vivo, esto permite que haya una **optimización del recurso hídrico.**

El **90%** de nuestros entrenamientos prácticos cuentan con souvenirs que permiten la **reutilización de envases para portar hidratación** y con ello reducir significativamente el uso de plásticos y/o desechables de un solo uso.

Para el traslado de nuestro equipo humano, se usa **vehículo compartido** y en muchas ocasiones nos transportamos en la ruta que traslada a nuestros estudiantes.



Emergency

SACS se ha caracterizado por dar soporte especializado para **control y extinción de incendios a nivel Industrial y forestal**, así como manejo de emergencias ambientales

Proyectos especializados para resaltar de tipo ambiental

Dentro del crecimiento de la compañía se han presentado **diferentes campos de acción** donde se ha brindado soporte a emergencias ambientales

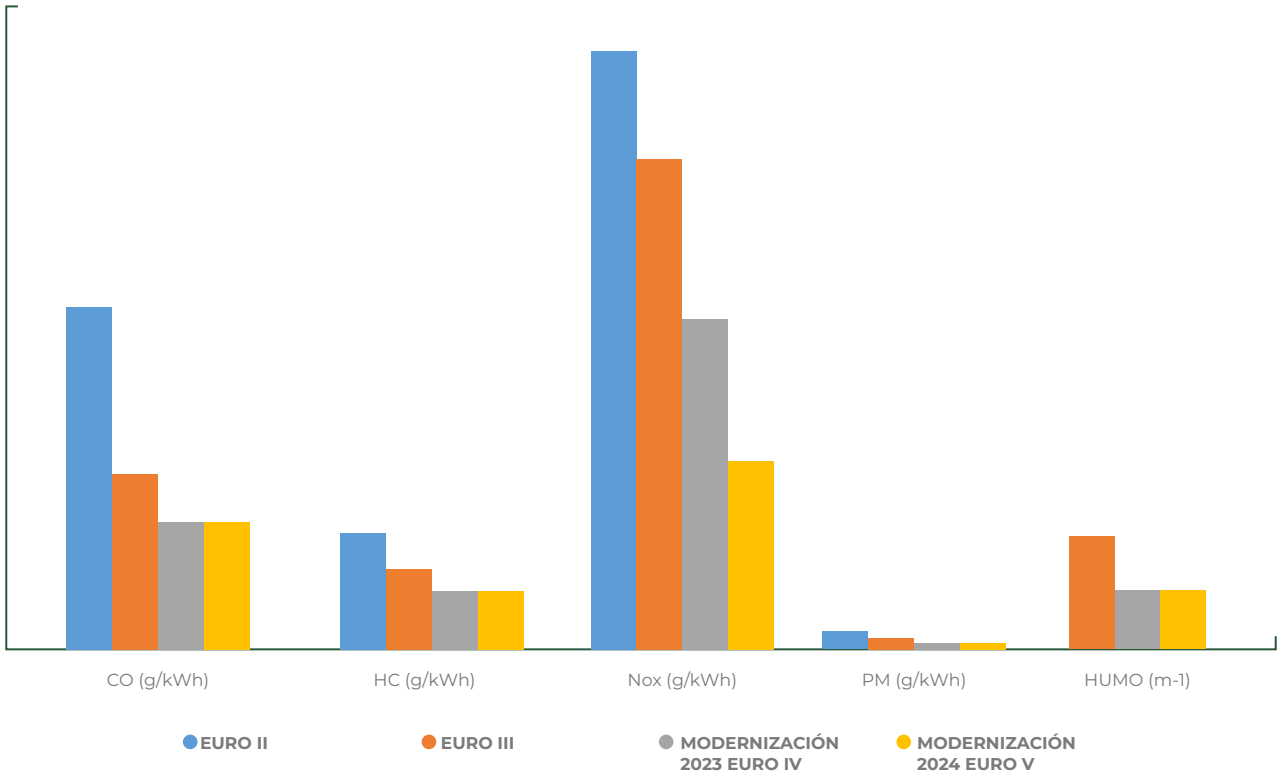
- SERVICIO INTEGRAL DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS PARA EL SERVICIO DE INSTALACIÓN PREVENTIVA DE PUNTOS DE CONTROL
- IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE SEÑALIZACIÓN OLEODUCTO – POZOS EN CUERPOS DE AGUA
- CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN CONTROL DE DERRAMES POR HIDROCARBUROS Y SUSTANCIAS PELIGROSAS

Modernización flota vehicular

Como política interna de la compañía y con el pasar de los años su flota vehicular operativa se ha venido actualizando, esto con el **objeto de aportar a nuestro medio ambiente menos carga contaminante y operaciones más amigables con los ecosistemas**, de esta forma SACS cuenta con un plan de modernización para cumplir unas metas ante operaciones limpias, generando compromisos corporativos para **mejorar nuestra huella de carbono y reducción de sustancias efecto invernadero**.

Emergency

Comparativo emisiones



Vehículo	EURO II	EURO III	Modernización 2023 EURO IV	Modernización 2024 EURO V
Modelo	Modelos 2000 al 2008	2009 al 2015	2023	2024
Tracción	4X2	4X2	4X2	6X4
Cabina	Doble cabina	Doble cabina	Estándar corta	Sencilla
Distancia entre ejes	4775	5969	5530	5000
Peso bruto vehicular	14250 Kg	16500 Kg	17000 Kg	19000 Kg
Capacidad de carga	12900 Kg	12100 Kg	11390 Kg	12100 Kg
Motor	DR1149RX	DT444E	OM926 LA	CUMMINS ISM-400
Cilindrada	8300 L	7636 L	7684 cc	10824 L
Tipo	Diesel	Diesel	Diesel	Diesel
Potencia	300Hp @ 2200 RPM	175Hp @ 2300 RPM	256.4Hp @ 2500 RPM	404Hp @ 1900 RPM

Health Care

Logro 1: Adopción de métodos y procesos en nuestras operaciones de atención médica que son respetuosos con el medio ambiente y que tienen un impacto positivo en la sostenibilidad a largo plazo.

Logro 2: Promoción de los programas de reciclaje y la gestión de residuos, con el fin de minimizar nuestra huella ambiental.

Logro 3: Fortalecimiento de prácticas seguras medioambientales frente al desecho de residuos hospitalarios, biosanitarios, químicos y cortopunzantes.



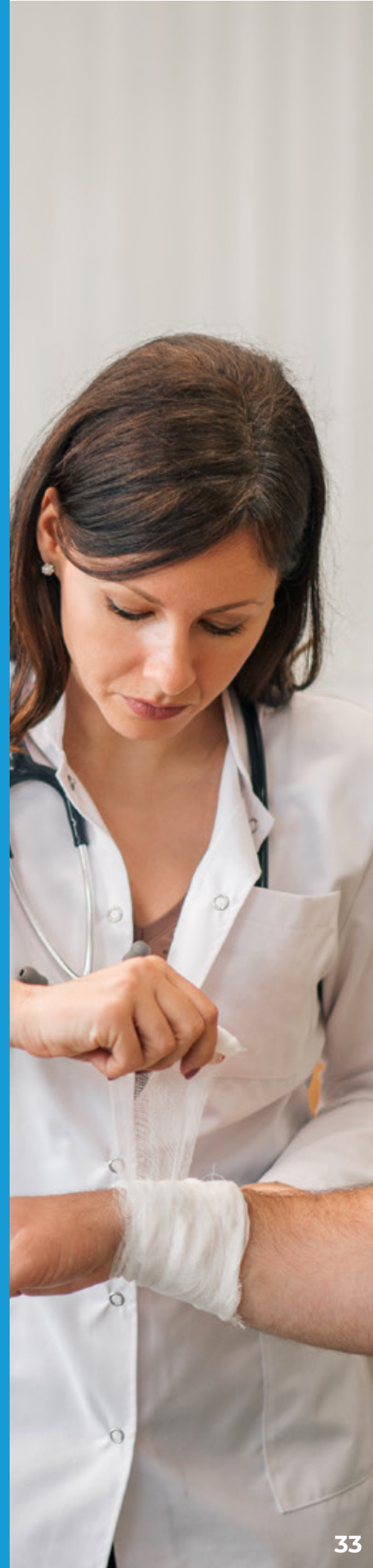
Política de sostenibilidad

En SACS CONSULTORES estamos comprometidos con la realización de un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Garantizamos que todas nuestras operaciones cumplan con los estándares de seguridad, calidad y ética, contribuyendo al bienestar de las comunidades en donde hacemos presencia. Nuestra política de responsabilidad social corporativa se basa en los siguientes principios:

- 1. Ética y Transparencia:** Nos comprometemos a realizar todas nuestras operaciones con los más altos estándares éticos, manteniendo una total transparencia en el desarrollo de nuestros procesos y facilitando una comunicación interna y externa abierta a las partes interesadas mediante procesos auditables y accesibles a la opinión pública.
- 2. Respeto a los Derechos Humanos:** Respetamos y reconocemos los derechos humanos fundamentales en todas nuestras actividades operativas y en las áreas donde tenemos presencia, esforzándonos por garantizar condiciones laborales seguras y justas para todos nuestros colaboradores y la comunidad en general.
- 3. Sostenibilidad Ambiental:** Trabajamos continuamente para minimizar nuestro impacto ambiental, promoviendo prácticas sostenibles y buscando constantemente formas de reducir nuestra huella de carbono.
- 4. Impacto Social:** Consideramos el impacto social de nuestras operaciones como un criterio fundamental en el proceso de toma de decisiones en todos los niveles de la empresa. Prestamos especial atención a las relaciones entre la empresa, los trabajadores y la comunidad, actuando de manera inmediata para evitar y mitigar sucesos no deseados.
- 5. Diversidad e Inclusión:** Respetamos la diversidad en nuestro entorno laboral y nos esforzamos por crear un ambiente inclusivo que celebre las diferencias y promueva la igualdad de oportunidades para todos, sin exclusión alguna.
- 6. Participación Comunitaria:** Fomentamos la participación activa en las comunidades donde operamos, apoyando la compra de bienes y servicios locales y contribuyendo al desarrollo sostenible del área de influencia directa.
- 7. Innovación Social:** Buscamos constantemente nuevas formas de utilizar nuestra experiencia y recursos para abordar diversos temas sociales, contribuyendo mediante la formación al fortalecimiento de los sistemas de gestión y atención al riesgo, así como a las competencias laborales y profesionales de las comunidades.

Esta política se revisará periódicamente para asegurar su pertinencia y efectividad, adaptándose a los cambios y necesidades de nuestro entorno.

Salud y Seguridad



Contexto y cumplimiento normativo en HSE



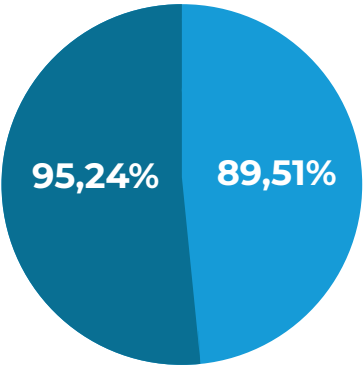
Como principio de actuación y valor corporativo SACS Consultores actúa bajo la **transparencia**, dentro de las políticas corporativas se determina el compromiso de la alta dirección y en todos los niveles de la Organización con dicho cumplimiento, de acuerdo con este valor corporativo, es fundamental para todos los integrantes de la Organización basar sus acciones en las normas legales vigentes, acuerdos y demás estándares a los cuales SACS Consultores ha decidido suscribirse de **manera voluntaria**.

SACS Consultores, desarrolla la mayoría de sus **contratos en el sector Oil & Gas**, este sector representa un reto en materia de mejora continua e introducción de nuevas y mejores formas de llevar el Sistema de Gestión Integral con un enfoque de sostenibilidad y desarrollo social; nivel de exigencia que reta a toda la Organización a desarrollar sus actividades generando permanentemente alternativas de cumplimiento normativo, estándares y procedimientos tanto propios como determinados por los clientes para sus contratistas.

Cada año la Organización recibe diferentes procesos de auditoria de **primera, segunda y tercera parte**, además de revisiones de cumplimiento legal en HSE, en este sentido, los clientes son artífices de revisiones y auditorias periódicas, actuando como revisor de segunda parte. La ARL funge en este sentido como revisor de primera parte por medio de la provisión de profesionales especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo y como veedores de tercera parte actúan los entes certificadores, El Consejo Colombiano de Seguridad cada año realiza la auditoria de revisión y re certificación trinorma (ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018) y calificación bajo el estándar RUC, donde los lineamientos base de revisión de constituyen en las diferente normas legales aplicables a SACS Consultores.



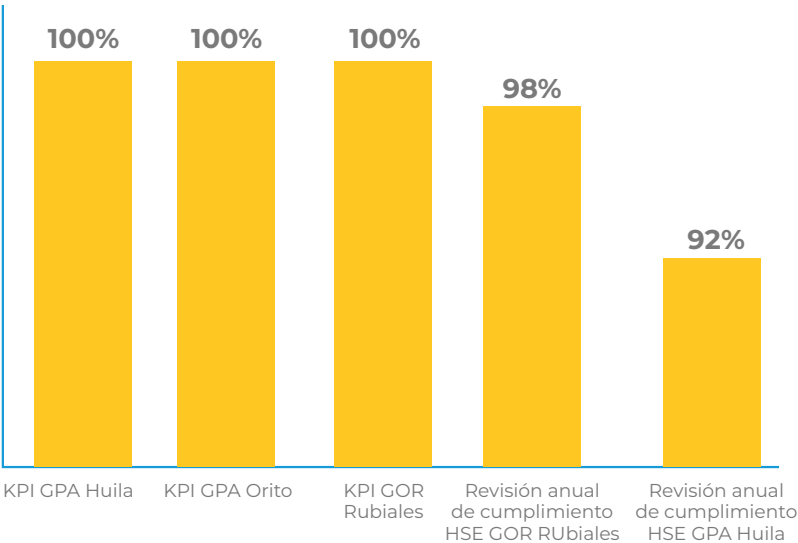
Auditoria de primera parte



● Cumplimiento legal SST ● Cumplimiento legal ambiental

SACS Consultores presentó cumplimiento mayor al 85% en las revisiones de cumplimiento legal, realizadas por profesionales especialistas en HSE.

Auditoria de segunda parte



En las revisiones por parte de los clientes SACS Consultores ha demostrado **resultados sobresalientes por encima del 90%**, logrando la mejora continua del Sistema de Gestión Integral de la Organización y el compromiso de “Salvar Vidas”.





Análisis accidentalidad

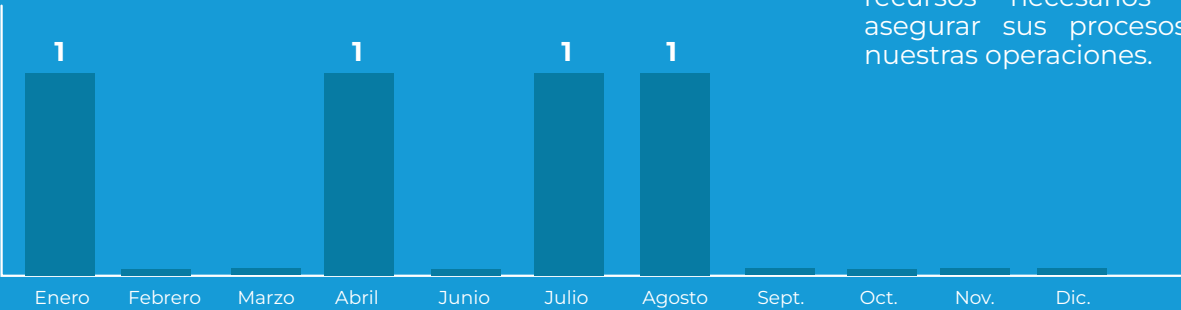
Durante el año 2023, en SACS Consultores se llevó a cabo una **evaluación exhaustiva de los accidentes laborales**, considerando sus respectivos factores de riesgo y el impacto que tuvieron en la organización.

A lo largo de ese año, se registraron cuatro accidentes laborales en nuestras operaciones, distribuidos a lo largo de los meses de enero, abril, julio y agosto. Se identificaron dos tipos de agentes causales: biológicos y locativos. Como parte del proceso de investigación y como medida de acción, la empresa implementó diversas medidas de seguridad con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad en todas nuestras operaciones.

Se presentaron 4 accidentes de trabajo, sin lesiones que generaran días incapacitantes.

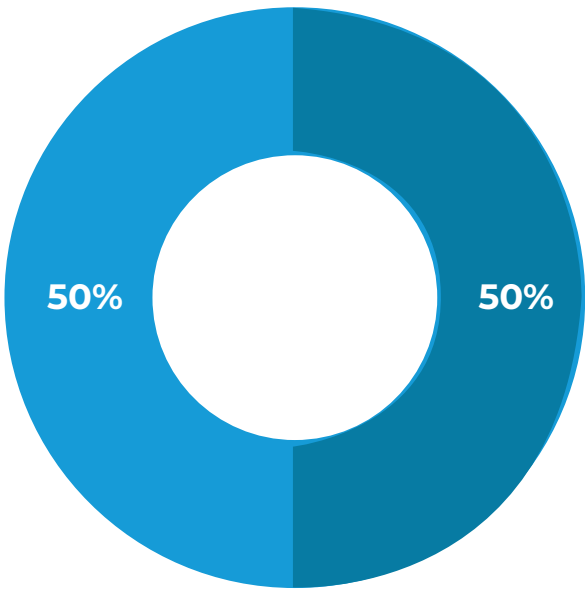
SACS Consultores reportó, investigó y aplicó los planes de acción generados, aumentando la seguridad en nuestras operaciones.

La compañía dispuso los recursos necesarios para asegurar sus procesos en nuestras operaciones.





AT 2023



- HealthCare
1 origen biológico
1 origen locativo
- Emergency
2 origen biológico

Durante el año 2023 el **75% de los accidentes laborales** en SACS Consultores tuvieron como riesgo generador el **biológico**, mientras que el 25% restante tuvo como riesgo generador el **locativo**.

Para abordar estos riesgos, SACS Consultores implementa planes de acción específicos, incluyendo el desarrollo de programas de riesgos prioritarios para los dos riesgos, **medidas preventivas y capacitaciones en seguridad**.

En SACS Consultores, la seguridad es prioridad. En equipo se busca garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos.

Programas de gestión y acciones concretas

Estilos de vida y trabajo
saludable “Creando tu mejor
versión”



La empresa SACS Consultores ha destacado por su compromiso con el bienestar integral de sus colaboradores al implementar de manera eficiente el **programa "Creando tu Mejor Versión"**. Este programa, centrado en estilos de vida saludable, tiene como objetivo promover y fomentar hábitos y comportamientos que contribuyan al bienestar físico, mental y social de los trabajadores.

A través de "Creando tu Mejor Versión", SACS Consultores ofrece a sus colaboradores herramientas y recursos para adoptar un estilo de vida más saludable. Esto incluye programas de ejercicio y pruebas físicas, asesoramiento nutricional, capacitación en diferentes aspectos, actividades de bienestar mental como meditación, Rumba terapia, así como iniciativas para fomentar la socialización y el trabajo en equipo.





Programas de gestión y acciones concretas

Estilos de vida y trabajo saludable “Creando tu mejor versión”

El programa no solo busca mejorar la **salud física de los colaboradores, sino también su bienestar mental y emocional**. Al promover la adopción de hábitos saludables y ofrecer apoyo en áreas como capacitación en la buena higiene del sueño, el manejo del estrés y el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, SACS Consultores demuestra su compromiso con la salud integral de su equipo.

Además, al fomentar estilos de vida saludables entre sus colaboradores, la empresa también puede experimentar beneficios en términos de productividad, satisfacción laboral y retención de talento. Los empleados que se sienten respaldados en su bienestar tienden a ser más comprometidos y motivados en su trabajo, lo que se traduce en un ambiente laboral más positivo y productivo en general.

Programas de gestión PVE para la prevención de desordenes musculo-esqueléticos

La empresa SACS Consultores ha demostrado un **compromiso excepcional con la salud y seguridad de sus trabajadores** al implementar de manera eficiente programas de vigilancia epidemiológica destinados a la prevención de desórdenes musculo esqueléticos. Con un enfoque proactivo y centrado en el bienestar de su equipo, SACS Consultores busca proteger la salud física de sus colaboradores, al tiempo que promueve la mejora de la productividad y la reducción de los costos asociados con las lesiones relacionadas con el trabajo.

Estos programas de vigilancia epidemiológica están diseñados para **identificar y abordar tempranamente cualquier riesgo o síntoma relacionado con desórdenes musculo esqueléticos** entre los trabajadores de SACS Consultores. Mediante la recolección y análisis de datos pertinentes, inspecciones a los puestos de trabajo, entrega de aditamentos ergonómicos y fortalecimiento de las pausas activas la empresa puede implementar medidas preventivas y correctivas de manera proactiva, con el objetivo de mitigar los riesgos de lesiones y promover un ambiente laboral seguro y saludable.

Al priorizar la prevención de desórdenes musculo esqueléticos, SACS Consultores no solo protege la salud y el bienestar de sus empleados, sino que también contribuye a mejorar la productividad al reducir la incidencia de ausencias laborales debido a lesiones. Además, al evitar lesiones relacionadas con el trabajo, la empresa logra reducir los costos asociados con la atención médica y la compensación de trabajadores, lo que beneficia tanto a los empleados como a la organización en su conjunto.





Programas de gestión PVE para la prevención de enfermedades auditivas, visuales y respiratorias

La empresa SACS Consultores ha demostrado un compromiso sobresaliente con la salud y el bienestar de su equipo al implementar de manera eficiente programas de **vigilancia epidemiológica visual, respiratoria y auditiva**. Esta iniciativa proactiva no solo busca prevenir enfermedades asociadas, sino también promover un entorno laboral seguro y saludable para todos sus colaboradores.

Mediante la vigilancia epidemiológica visual, SACS Consultores se asegura de detectar tempranamente cualquier anomalía ocular entre su personal, lo que permite abordar de manera oportuna posibles problemas de visión que podrían afectar su desempeño laboral y su calidad de vida en general.

Asimismo, la implementación de programas de vigilancia respiratoria es fundamental para identificar y controlar cualquier riesgo relacionado con la salud pulmonar de los trabajadores. Esto incluye la **detección temprana de síntomas asociados con enfermedades respiratorias**, así como la adopción de medidas preventivas para evitar su propagación dentro del entorno laboral.

Por último, pero no menos importante, la vigilancia auditiva es esencial para proteger la audición de los empleados frente a **posibles riesgos en el ambiente laboral, como el ruido excesivo**. SACS Consultores ha priorizado la implementación de programas que monitorean de manera continua la salud auditiva de su equipo, ofreciendo así un ambiente de trabajo seguro y propicio para el bienestar integral de todos.

Programas de gestión

Prevención riesgo locativo por caída a nivel y programa de riesgo químico

La empresa SACS Consultores ha demostrado un compromiso excepcional con la seguridad laboral al implementar de manera eficiente programas destinados a **gestionar riesgos prioritarios, como el programa de Riesgo Locativo por Caída a Nivel.** Reconociendo la importancia de abordar este riesgo significativo, la empresa ha desarrollado e implementado medidas proactivas para mitigar cualquier peligro de caídas en sus instalaciones.

El programa de Riesgo Locativo por Caída a Nivel de SACS Consultores se basa en una evaluación rigurosa de las áreas de trabajo, identificando y corrigiendo posibles riesgos como superficies resbaladizas, desniveles, obstáculos o falta de iluminación adecuada. Además, se establecen protocolos claros para la notificación y mitigación de riesgos, así como para la formación continua del personal en prácticas seguras.

Además, SACS Consultores también ha implementado de manera eficiente un **programa de riesgo químico.** Reconociendo los peligros asociados con el manejo y la exposición a sustancias químicas en el lugar de trabajo, la empresa ha desarrollado medidas preventivas y de control para proteger la salud y la seguridad de sus empleados.



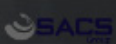
Programas de gestión

Prevención riesgo locativo por caída a nivel y programa de riesgo químico



El programa de riesgo químico **incluye la identificación de sustancias peligrosas utilizadas en las operaciones de la empresa, la evaluación de los riesgos asociados con su manejo y almacenamiento, así como la implementación de medidas de control, como el uso de equipos de protección personal y la capacitación en el manejo seguro de productos químicos.**

La implementación eficiente de estos programas no solo refleja el compromiso de SACS Consultores con la seguridad y el bienestar de sus empleados, sino que también contribuye a proteger la integridad física y la salud de todos los que interactúan con sus instalaciones. Esto se ve reflejado en las estadísticas de accidentalidad, ya que desde el 10 de marzo del 2020 hasta la fecha no se han presentado accidentes de trabajo registrables.

 TALENTO, ENTORNO Y SOSTENIBILI...CHARLAS DE SEGURIDAD FEBRERO 24 Febrero 01 2024 Más

PREVENCIÓN DEL RIESGO

**LA SEGURIDAD NO ES UN ACTO, SI NO UN HABITO, PREVENIR ES LA CLAVE
PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO.**

Testimonio

Melvin Lechuga Moreno
Supervisor Operativo
Campo GPA Huila



“Desde el equipo de **SACS Huila** nos encontramos comprometidos con la sostenibilidad de la empresa, para lo cual **desarrollamos medidas para la reducción de la huella de carbono**, mediante el uso eficiente y responsable de los recursos como lo son la **energía eléctrica** por medio de la optimización de los equipos electrónicos, la **reducción de los residuos sólidos** aplicando la clasificación y segregación adecuada de estos, la **reducción de combustibles fósiles** las cuales se promueven las buenas prácticas de conducción eficientes para no solo reducir el impacto por emisiones, si no para el cuidado de las personas. Además se participa activamente en **jornadas de sensibilización** sobre la importancia de la preparación para emergencias y la protección del medio ambiente involucrando a las comunidades en la promoción de un entorno más seguro y sostenible.

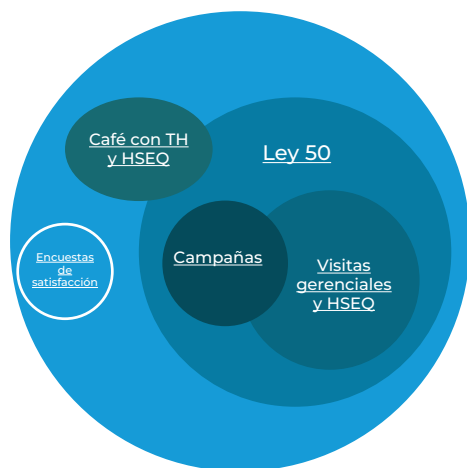
”



Motivación, participación y consulta

En SACS Consultores valoramos el papel fundamental que desempeñan la motivación, la participación y la consulta en el éxito y el crecimiento de nuestra empresa. Estos elementos no solo fortalecen nuestra cultura organizacional, sino que también son pilares clave para nuestra **sostenibilidad empresarial a largo plazo**.

A través de diversas iniciativas y programas, nos esforzamos por fomentar un entorno de trabajo donde nuestros empleados **se sientan motivados, escuchados y valorados**. En este informe, exploraremos cómo nuestras acciones en materia de motivación, participación y consulta están dando forma a nuestra empresa y contribuyendo a un **futuro más brillante y próspero para todos**.



En SACS Consultores, promovemos la participación y consulta de nuestros empleados a través de **encuestas de satisfacción**, reuniones de Café TH y HSEQ, campañas de SST y Ley 50 y **visitas gerenciales**.

Esta iniciativas fortalecen la cultura organizacional, mejoran la satisfacción laboral y promueven un ambiente de trabajo colaborativo. **Esto se traduce en una mayor eficiencia operativa**, retención de talento y adaptabilidad al mercado, contribuyendo así a la **sostenibilidad empresarial a largo plazo**.

En SACS Consultores, estamos comprometidos con un futuro sostenible y **próspero para todos**, impulsando la participación activa y **colaborativa de nuestros empleados**.

Testimonio

Liderazgo en sostenibilidad

Jose Daniel Ballesteros Ortiz

Coordinador en preparación y atención a emergencias
Campo Floreña VPI de Ecopetrol



“

Hola, es un gusto poder compartir contigo desde la coordinación de prevención y respuesta a emergencias de la VPI Floreña. Quiero aportar mis comentarios respecto a como desde el área operativa en campo contribuimos al fortalecimiento y mejora continua de las actividades que realizamos junto al equipo de trabajo.

Nos enfocamos en la seguridad humana como prioridad principal en nuestras actividades. Nuestro objetivo es garantizar el cumplimiento del SG-SST de SACS Consultores y proteger el bienestar de todas las personas ante cualquier situación de emergencia. Trabajamos de cerca con nuestro equipo para implementar medidas preventivas, desarrollar planes de acción y responder eficientemente ante cualquier incidente o crisis.

Colaboramos con diversos actores para asegurar la seguridad humana y la continuidad operativa del cliente, incluyendo:

Organizaciones gubernamentales: Trabajamos en estrecha colaboración con agencias gubernamentales como los servicios de bomberos, policía y cuerpos de seguridad. Compartimos información y coordinamos esfuerzos para una respuesta eficiente.

Empresas y sector privado: Trabajamos juntos para promover la seguridad y la continuidad de las operaciones en situaciones de emergencia, desarrollando planes conjuntos y coordinando esfuerzos para proteger a los empleados, clientes y activos.

Buscamos un equilibrio entre nuestro trabajo, las situaciones de emergencia y la sostenibilidad operativa con nuestro cliente Ecopetrol S.A. Realizamos nuestras operaciones dentro de los marcos normativos y los más altos estándares de nuestra compañía. Nos comprometemos con el cuidado del medio ambiente, implementando medidas para la protección de los recursos naturales y manteniendo buenas relaciones con nuestras comunidades y áreas de influencia.



Certificaciones y reconocimientos en HSE

Bajo el valor corporativo de **“Amor por la Vida”** SACS Consultores en los últimos años ha construido un sistema de **Gestión Integral sólido**, que ha permitido mejorar los resultados en materia de accidentalidad laboral, incidentes ambientales y siniestros viales, propendiendo por la sostenibilidad y mejora de la calidad de vida de las partes interesadas.

Con lo anterior se mantiene vigente la certificación bajo el estándar de las normas ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.





Igualmente, para el año 2023, la calificación bajo el estándar RUC (Registro Uniforme para Contratistas) del Consejo Colombiano de Seguridad superó las expectativas, logrando resultados de cumplimiento del 96%, evidenciando de forma tangible la mejora continua del Sistema de Gestión Integral de la Organización, promoviendo acciones de sostenibilidad para la Organización.



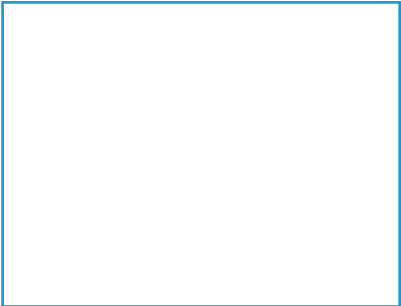
Más allá de los resultados en las normas y estándares que ha decidido suscribir la Organización de manera voluntaria, SACS Consultores ha sido reconocida por los clientes, debido al desempeño sobresaliente en HSE de los equipos asignados a las operaciones en campo.



Reconocimiento al equipo asignado a la Refinería de Cartagena por su desempeño sobresaliente durante la semana por la vida de Ecopetrol



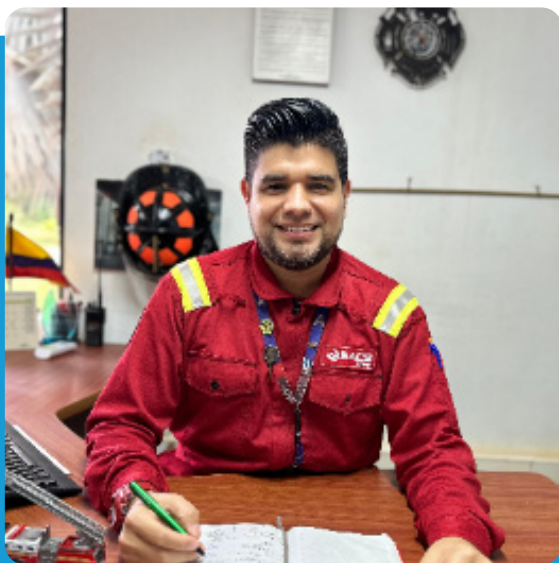
Reconocimiento al equipo asignado a la Refinería de Cartagena por su vocación de servicio, por cuidar su vida y cuidar la vida de los trabajadores de la Refinería de Cartagena



Reconocimiento a los colaboradores asignados a campo Rubiales por destacarse como artífices de la construcción de operaciones seguras en Ecopetrol

Testimonio

Jarvi Urrego Benavides
Supervisor Operativo de Campo
Campo Rubiales de la GOR de Ecopetrol



Al abordar proactivamente los desafíos de salud, seguridad y medio ambiente, estos cumplen un papel esencial en nuestra organización; especialmente en situaciones de emergencia. Cuando se produce una crisis, ya sea un **desastre natural**, un **accidente industrial** o **una pandemia**, la respuesta efectiva en términos de HSE no solo salva vidas, protege el bienestar de los empleados y las comunidades, sino que también minimiza el impacto negativo en el medio ambiente y los recursos naturales.

Somos una compañía que respira constantemente HSE, por eso la contribución significativa de estas buenas prácticas no solo es crucial para proteger vidas y mitigar riesgos durante emergencias, sino que también es un componente fundamental para garantizar la sostenibilidad y la resiliencia de la organización en un mundo cada vez más volátil y cambiante. **¡Salvamos vidas!**

Social





Diversidad e inclusión

Equidad de Género e Inclusión

El objetivo principal es crear entornos laborales y sociales donde todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas oportunidades y derechos laborales dentro del sector.

Para Sacs Consultores la equidad de género y la inclusión se ha basado en el **incremento de la contratación de mujeres para la zona industrial**, en todos los campos donde tenemos operación. El propósito es desafiar y transformar las estructuras sociales y culturales arraigadas que persisten en la desigualdad de género.

Esto implica el pensamiento en cuanto al rol de la mujer en la industria y la ejecución de actividades dentro del campo.

La transformación cultural es un proceso complejo que requiere un cambio en las actitudes, creencias y comportamientos tanto a nivel individual como colectivo, y para ello Sacs ha venido desarrollando actividades que incluyan a la equidad y la igualdad como formación y de esta manera poder lograr los objetivos propuestos.



Equidad de género

2022



91

2023



96



Dentro del desarrollo de la estrategia de nuestra empresa SACS, se incluye dentro de sus aspectos relevantes algunas prácticas para fomentar la sostenibilidad del entorno donde operamos, una de ellas son los temas asociados a inclusión laboral. Y es por esto que se implementó el programa **“Women responders”**.

De acuerdo a estadísticas vistas dentro de la industria, se evidencia que es **baja la vinculación femenina en actividades que demandan la exposición a alto riesgo**. La falta de promoción para que más mujeres se conviertan en bomberas en el país se ha convertido en un desafío para la compañía, es por esta razón que se implementó este programa, con el fin de **promover que más mujeres sean bomberas y a su vez que encuentren oportunidades laborales en la industria**.

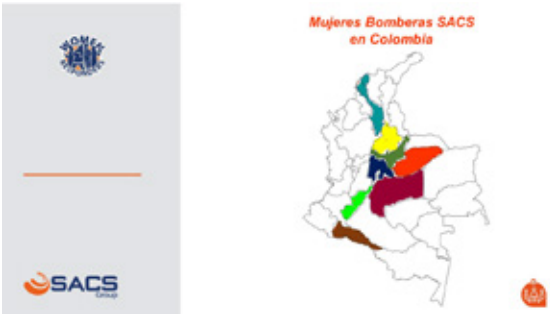
Nuestro propósito fundamental es **promover activamente la igualdad de oportunidades para las mujeres en todos los aspectos**, tanto dentro de nuestra empresa como en la comunidad en su conjunto.

Nuestras Actividades

Primer conversatorio:
“Identifícate Mujer”



Identificación y reconocimiento de las mujeres bomberas en SACS



Lanzamiento programa Women Responder - Día de la mujer



Primera actividad en comunidades
Taller práctico “Primeros auxilios”



Taller Mapa de Sueños



Entrevista Mujer Bombera SACS:
Olga Pórtela
Historia de Vida



Participación

La participación activa de nuestras mujeres, se ha demostrado en cada una de las actividades que hemos realizado. Nuestras convocatorias van dirigidas, a cada una de ellas, no solo a comunidades, sino también a **todas nuestras colaboradoras que hacen parte de nuestro programa.**



Intervención Capacitación



Sacs Consultores se permite compartir el compromiso que como empresa tiene con el desarrollo de nuestras comunidades. A lo largo del tiempo, hemos dedicado recursos para **ofrecer una variedad de capacitaciones diseñadas para fortalecer las habilidades y conocimientos de los miembros de la comunidad en donde hacemos presencia.**

Estas iniciativas no solo han contribuido al crecimiento individual de los participantes, sino que también han generado un **impacto positivo** en el tejido social de nuestra localidad, enfocándonos en el **conocimiento y aprendizaje continuo.**

A continuación, destacaremos algunas de las capacitaciones clave que hemos llevado a cabo y el valor que han aportado a nuestras comunidades:

2023:

- Identificación de riesgos
- Ley 1523
- Prevención de incendios forestales
- Uso adecuado de recursos naturales





Medición del Impacto Social

Desarrollo personal y profesional: Las capacitaciones ofrecen oportunidades para el desarrollo personal y profesional de los participantes. Pueden aprender nuevas habilidades técnicas, mejorar su capacidad de comunicación, desarrollar liderazgo y muchas otras habilidades que son valiosas en el mercado laboral y en la vida cotidiana.

Sacs Consultores ha dedicado su gestión social en el enfoque de formación, su objetivo principal es fortalecer las competencias de los participantes, con el fin de que las personas interesadas en ocupar vacantes ofertadas en el sector puedan ir cumpliendo los perfiles que se exigen dentro de la industria. **Se entrega certificado de participación.**

Talentos Potencializados



Mapa de personal



Contrato



%

Aprendizaje	13	3
Fijo	14	4
Indefinido	59	16
Inhouse	4	1
Obra	263	72
Prestación	16	4



Sexo



%

Mujer	97	26
Hombre	272	74



Liderazgo



%

Mujer	18	5
Hombre	33	9



Áreas



%

Academy	14	4
A&F	29	8
Comercial	6	2
Consulting	16	4
Emergency	218	59
HealthCare	69	19
HSE	8	2
TH	9	2

Mapa de personal



Estado Civil



%

Casado	126	34
Divorciado	4	1
Separado	4	1
Soltero	118	32
Unión Libre	117	32



Hijos



%

Sin hijos	137	37
1 hijo	78	21
2 hijos	86	23
3 hijos	50	14
4 hijos	13	4
5 hijos	5	1



Formación



%

Primaria	2	0,3
Bachillerato	54	15
Técnico	129	35
Tecnólogo	34	9
En formación	7	2
Profesional	122	33
Especialista	19	5
Master	2	0,7



Edad



%

18-25 años	26	7
26-30 años	50	14
31-35 años	66	18
36-40 años	88	24
46-50 años	65	18
51-55 años	54	15
> 56 años	20	5

Testimonio

Ricardo Morales
Coordinador en Preparación y Atención a
Emergencias VPI



“

Hoy notamos positivamente esa **innovación del área de Talento Humano en las diferentes pruebas realizadas al personal**, siempre con el propósito de ser mejores salvando vidas. Resalto la **transparencia** del área de Talento Humano pilar fundamental para el éxito de la compañía. Cuando de amor por la vida se trata, sin lugar a duda allí está Talento Humanos con todo su valioso equipo, siempre son una mano amiga. Hoy noté en Talento Humano, un **equipo más social, más humano, más profesional** representado en algo llamado Amor por la vida.

”

Diversidad e Inclusión

Sacs cuenta con un equipo diverso que promueve un clima laboral más positivo donde todos los colaboradores se sienten **valorados y respetos**. Durante el año 2023 se vincularon **64 mujeres, 20 menores de 25 años, 15 mayores de 45 años.**



Bienestar

SACS cuenta con un **plan de bienestar y capacitación anual** que incluye actividades enfocadas al bienestar físico y mental de sus colaboradores. Durante el año 2023 se realizaron **45 actividades recreativas y 15 actividades de capacitación.** Dichas actividades generaron impacto positivo en los colaboradores, fomentó el trabajo en equipo, se fortalecieron los lazos entre colegas y se creó un sentido de comunidad empresarial.



Clientes





Diversificación de clientes

Conocemos y gestionamos su Información. **Somos una compañía capaz de implementar soluciones Sostenibles Integrando la Gestión de Riesgos, la Gestión de Emergencias y Contingencias Industriales.**

Líderes en el Mercado Colombiano de la **Consultoría de Riesgos**, experiencia técnica y respaldo tecnológico de última generación

Líderes en el Mercado Colombiano de la Respuesta a **Emergencia Industrial**, la mayor capacidad de respuesta a Emergencia Industrial del País.

Líderes en el Mercado de **Capacitación de Seguridad y Emergencias Industriales en Latino América**, por lo cual creamos experiencias de aprendizaje Innovadoras que han llevado a la Marca expandir nuestras fronteras a Latino América

Líderes en el Mercado Colombiano en **Atención Prehospitalaria y programas de Reincorporación laboral**. Entendemos que la salud ocupacional es clave para el éxito empresarial por lo cual garantizamos una atención médica eficiente y un retorno al trabajo rápido de sus colaboradores, hasta accidentes laborales o situaciones de mayor gravedad.

Segmentación de clientes

Nos dedicamos a ofrecer **soluciones especializadas** para algunos de los sectores más exigentes y de mayor riesgo del país, como Oil & Gas, Energía, minería, bomberil, petroquímico e industria. Nuestra experiencia y dedicación nos han posicionado como líderes en estas industrias, garantizando siempre los más altos estándares de seguridad y eficiencia con nuestros clientes.

En la siguiente gráfica se podrá evidenciar la concentración de **ventas del año 2023 de acuerdo con los sectores económicos:**



Sector	%
Aeronáutico	0.05%
Bancario	0.02%
Bomberil	1.06%
Educativo	0.01%
Gubernamental	0.01%
Industrial	0.55%
Inmobiliario	0.61%
Minero	0.68%
Oil and Gas	88.96%
Persona natural	0.52%
Petroquímico	1.13%
Portuario	0.21%
Salud	0.05%
Servicios de consultoría	0.78%
Asegurador y ARL	5.34%
Total	100%



Generación de impactos

Objetivo

Contribuir con el desarrollo de las comunidades para fortalecer los sistemas locales de gestión del riesgo y hacer comunidades más resilientes.

Nuestro compromiso con los vecinos

Consolidar relaciones de intercambio mutuamente beneficiosas con las comunidades.

Contribuir al desarrollo profesional del sistema local de gestión del riesgo.

Temas relevantes

- Contratación local.
- Equidad de género (Women Responders).
- Desarrollo local de las instituciones pertenecientes al sistema de gestión de riesgo.
- Fortalecimiento a comunidades en la respuesta a emergencias y contingencia.

¿Qué haremos para lograrlo?

- Programa de Women Responders.
- Programa padrinos de la experiencia.
- Programa de fortalecimiento al sistema local de gestión del riesgo.

Sectores de desarrollo

SACS ha trabajado en identificar los sectores para avanzar hacia un desarrollo sostenible. Abordando de manera integral sectores de desarrollo, potenciales que proporcionan una visión clara de los esfuerzos y compromisos de la organización para contribuir a un futuro más sostenible. Además, ayuda a mejorar la transparencia y rendición de cuentas, fortaleciendo la confianza de los stakeholders y la reputación corporativa.

Estos sectores permiten a las organizaciones enfocar sus estrategias de sostenibilidad, medir su progreso y comunicar sus logros y áreas de mejora de manera estructurada y comprensible para sus audiencias clave.

SACS está redirigiendo su fuerza de ventas hacia otros sectores de la economía, con un énfasis particular en el **sector industrial**. Este cambio estratégico busca diversificar nuestros mercados y aprovechar nuevas oportunidades de crecimiento en áreas donde nuestra experiencia y capacidades pueden generar un impacto significativo.

Percepción línea de negocio

Nuestros clientes nos prefieren porque somos la empresa con el **mejor talento humano especializado técnico y administrativo en nuestras líneas de negocio**, ofrecemos mayor innovación tecnológica y contamos con una flota robusta de equipos técnicos. Todo esto nos permite satisfacer las necesidades de los clientes en análisis, prevención y formación de riesgos, así como en la respuesta a emergencias industriales contra incendios, emergencias industriales enmarcadas en atención prehospitalaria y emergencias generadas por derrames de hidrocarburos.



Estadísticas

Indicador 1. Ventas por Licitaciones MCOP

Ventas totales año 2023	49,194
Por medio de licitaciones	41,898
%	85%

Fuente. Resultado Financiero 2023

Indicador 2. Ventas por Negocios Directos MCOP

Ventas totales año 2023	49,194
Por medio de licitaciones	7,296
%	15%

Fuente. Resultado Financiero 2023

Indicador 3. Concentración de ingresos por sectores económicos

Sector	Ingresos Col. MCOP	%
Aeronáutico	25	0.05%
Bancario	12	0.02%
Bomberil	523	1.06%
Educativo	4	0.01%
Gubernamental	4	0.01%
Industrial	270	0.55%
Inmobiliario	302	0.61%
Minero	336	0.68%
Oil and Gas	43,763	88.96%
Persona natural	257	0.52%
Petroquímico	556	1.13%
Portuario	102	0.21%
Salud	26	0.05%
Servicios de consultoría	386	0.78%
Asegurador y ARL	2,628	5.34%
Total	49,194	100%

Fuente. Resultado Financiero 2023

Indicador 4. Ingresos por Unidad de Negocio

Unidad de negocio	Ingresos MCOP	%
Academy	3,752	8%
Consulting	3,329	7%
Emergency	36,565	74%
HealthCare	5,547	11%
Total 2023	49,194	100%

Fuente. Resultado Financiero 2023

Fidelidad de clientes

En SACS CONSULTORES S.A.S, la fidelidad de nuestros clientes en sectores tan exigentes y diversos como **Oil & Gas, industrial, petroquímico, portuario y gubernamental** se basa en varios factores críticos que hemos perfeccionado a lo largo de los años. A continuación, detallamos las razones principales por las que nuestros clientes continúan eligiéndonos como su socio de confianza:



1. Compromiso Inquebrantable con la Calidad y Seguridad:

Altos Estándares de Calidad: Nuestros servicios cumplen con los estándares más exigentes de calidad, asegurando que todas las entregas en cada proyectos se ejecuten con la máxima precisión y confiabilidad.

Seguridad como Prioridad: En sectores de alto riesgo, la seguridad es primordial. Implementamos estrictos protocolos de seguridad y formación continua para garantizar la integridad de nuestras operaciones y la protección de nuestros empleados y clientes.

2. Experiencia y Conocimiento Especializado:

Equipo de Expertos: Contamos con un equipo de profesionales altamente calificados y con amplia experiencia en cada uno de los sectores que servimos. Esto nos permite entender profundamente las necesidades y desafíos específicos de cada industria.

Innovación Tecnológica: Nos mantenemos a la vanguardia mediante la adopción de las últimas tecnologías y métodos innovadores, mejorando continuamente nuestros procesos y soluciones para ofrecer lo mejor a nuestros clientes.



Fidelidad de clientes



3. Servicio al Cliente Excepcional:

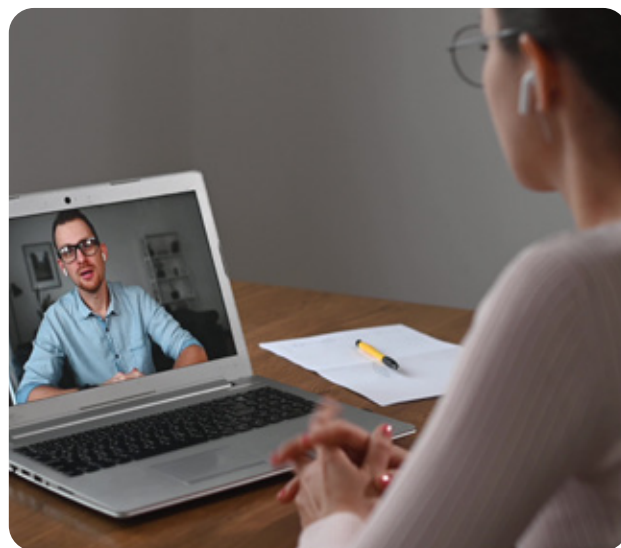
Atención Personalizada: Ofrecemos un servicio al cliente dedicado y personalizado, asegurándonos de que cada cliente reciba la atención y el soporte que necesita en cualquier etapa de su proyecto.

Soporte Continuo: Proporcionamos un soporte postventa sólido y continuo, ayudando a nuestros clientes a maximizar el valor de nuestros productos y servicios a lo largo del tiempo.

4. Relaciones Duraderas y Colaborativas:

Comunicación Abierta: Mantenemos una comunicación clara y constante con nuestros clientes, asegurándonos de que estén informados y satisfechos en todo momento.

Adaptabilidad y Flexibilidad: Nos adaptamos rápidamente a los cambios y requerimientos de nuestros clientes, demostrando flexibilidad y capacidad de respuesta ante cualquier necesidad emergente.



5. Programas de Fidelización y Beneficios Exclusivos

Reconocimiento de la Fidelidad: Hemos desarrollado programas de fidelización que recompensan a nuestros clientes por su confianza continua, ofreciéndoles descuentos exclusivos, promociones especiales y acceso prioritario a nuevas soluciones.

Beneficios Personalizados: Regularmente ofrecemos ofertas y promociones personalizadas, diseñadas para satisfacer las necesidades específicas de cada cliente y sector.



Fidelidad de clientes



6. Reputación Sólida y Confiabilidad:

Historial Comprobado: Nuestro historial de éxito en proyectos complejos y críticos en los sectores de Oil & Gas, industrial, petroquímico y gubernamental respalda nuestra reputación como un socio confiable y eficaz.

Transparencia y Ética: Operamos con transparencia y ética en todas nuestras actividades, generando confianza y lealtad entre nuestros clientes.

7. Responsabilidad Social y Sostenibilidad:

Prácticas Sostenibles: Nos comprometemos con prácticas sostenibles y responsables, demostrando nuestro compromiso con el medio ambiente y las comunidades en las que operamos. Esto resuena positivamente con clientes que valoran la responsabilidad social corporativa.





Participación en licitaciones

Nuestro proceso de licitaciones está enmarcado en asegurar invitaciones a participar mediante la presentación de estudios de mercado, así como la correcta inscripción en plataformas privadas y gubernamentales. Estas inscripciones demuestran la experiencia de la compañía en las diferentes unidades de negocio, lo que nos permite competir efectivamente en el mercado.

El mayor volumen de los ingresos de la compañía que asciende en promedio entre el 80 y 85% se genera a través de contratos que han sido adjudicados por medio de procesos competitivos o licitaciones abiertas que realizan nuestros clientes del sector privado y público. Los demás negocios se dan por propuestas comerciales que se formalizan por medio de órdenes de servicio directos con cada uno de nuestros clientes. .

Indicador efectividad en Licitaciones

No. de licitaciones finalizadas	20
Licitaciones Adjudicadas	14
No. de licitaciones finalizadas / Licitaciones Adjudicadas	70%

Fuente. Matriz de Seguimiento a Licitaciones

Retos

En SACS CONSULTORES, enfrentamos varios desafíos en nuestra misión de integrar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y relaciones con clientes y proveedores. A continuación, se presentan los principales retos y nuestras acciones para superarlos:

1. Satisfacción y Fidelización del Cliente

Retos: Mantener altos niveles de satisfacción del cliente mientras promovemos prácticas sostenibles.

2. Desarrollo de Servicios Sostenibles

Retos: Innovar en el desarrollo de productos sostenibles sin comprometer la calidad o incrementar significativamente los costos.

3. Transparencia y Comunicación

Retos: Comunicar efectivamente nuestras iniciativas y logros de sostenibilidad a clientes y stakeholders.

4. Cumplimiento Normativo y Ética Comercial

Retos: Asegurar el cumplimiento con las normativas ambientales y éticas en todas nuestras operaciones comerciales.

5. Reducción del Impacto Ambiental en Operaciones Comerciales

Retos: Minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones comerciales, incluyendo logística y distribución.

6. Innovación en Prácticas de Venta

Retos: Innovar en las prácticas de venta para alinearlas con principios de sostenibilidad.

7. Integración de Criterios ESG

Retos: Integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en todas nuestras decisiones comerciales.

Nuestros clientes

